



COMUNE DI SAN CASCIANO DEI BAGNI

PROVINCIA DI SIENA

Bando Progressione Economica Orizzontale

Anno 2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- la deliberazione di giunta comunale n. 71 del 05/10/2021 con la quale si fornivano gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione della distribuzione delle risorse decentrate dell'anno in corso, prevedendo la destinazione di una quota delle stesse all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.* 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*"

VISTI, infine:

- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
 - il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
 - il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;
- l'accordo economico per l'anno 2021, sottoscritto in data 05/11/2021;

RENDE NOTO

- che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di San

UFFICIO SEGRETERIA – g.fazzino@comune.sancascianodeibagni.si.it

53040 - P.zza della Repubblica, 4 P.IVA 00226360527

☎ 0578 58911 📠 0578 58178

www.comune.sancascianodeibagni.siena.it





COMUNE DI SAN CASCIANO DEI BAGNI

PROVINCIA DI SIENA

Casciano dei Bagni, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie B, C e D;

- che le somme stanziare a tale scopo, a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2021, sono quantificate in €. 1.358,76 per assicurare l'attribuzione di almeno una progressione per ciascuna categoria B, C, D.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data di scadenza del bando che al 31/12/2020:

- abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- non abbiano ottenuto una valutazione media insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore, inferiore al 50% del punteggio massimo ottenibile;
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.

Ai fini della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

Sono, inoltre, ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato, nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo, come periodi di mancata presenza, quelli di cui al capo V del CCNL del 21/05/2018.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni loro pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di San Casciano dei Bagni.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio segreteria del Comune di San Casciano dei Bagni e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: comune.sancascianodeibagni@pec.consorzioterrecablate.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio *online* del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di San Casciano dei Bagni **entro le ore 12,00 del 28/12/2021**.

UFFICIO SEGRETERIA – g.fazzino@comune.sancascianodeibagni.si.it

53040 - P.zza della Repubblica, 4 P.IVA 00226360527

☎ 0578 58911 📠 0578 58178

www.comune.sancascianodeibagni.siena.it





COMUNE DI SAN CASCIANO DEI BAGNI

PROVINCIA DI SIENA

3) CRITERI DI SELEZIONE.

La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, basato in via prioritaria sulle valutazioni del triennio precedente all'anno di riferimento, integrate dall'esperienza, intesa quale insieme delle cognizioni e delle abilità acquisite dal lavoratore in ambito operativo, anche a seguito di interventi formativi e di aggiornamento, che consentono di gestire anche le situazioni più difficili e complicate con risolutezza e determinazione, maturata nell'ambito professionale di inquadramento, prendendo a riferimento l'ultimo triennio.

L'elemento fondamentale per l'attribuzione del punteggio è costituito dalla media delle valutazioni del triennio precedente a quello di decorrenza della progressione.

Eventuali valutazioni acquisite da altri enti per il personale acquisito in mobilità e/o comandato o distaccato presso altre amministrazioni, dovranno essere riparametrate al punteggio previsto dal sistema di valutazione dell'Ente.

Il punteggio massimo totalizzabile è di 100/100, così distinto:

- a. Esperienza (max 20 punti);
- b. Performance (max 80 punti).

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione.

Nella predisposizione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, la precedenza sarà attribuita al dipendente inquadrato nella categoria più bassa, e poi nella posizione economica più bassa. In caso di ulteriore parità, sarà data precedenza al candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria. Da ultimo, prevale la maggiore età anagrafica.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Ai fini della progressione economica all'interno delle categorie, per ciascun dipendente è compilata una scheda, secondo il modello allegato A al presente avviso, preceduta da un colloquio con l'interessato. Ciascun Responsabile di servizio effettua la valutazione del dipendente appartenente alla propria articolazione organizzativa. Per i Responsabili di servizio, titolari di posizione organizzativa, la valutazione viene effettuata dal Segretario comunale.

Nel caso di spostamento in corso d'anno e/o di utilizzazione congiunta in più articolazioni organizzative, la valutazione viene effettuata dal Responsabile in cui il dipendente svolge la propria attività in misura prevalente. In caso di utilizzazione congiunta, la valutazione sarà effettuata congiuntamente dai Responsabili di servizio interessati.

In caso di comando e/o distacco presso altra pubblica amministrazione, la valutazione del dipendente viene effettuata dal dirigente della struttura organizzativa di effettivo utilizzo.

Le schede contenenti le singole valutazioni dell'anno sono trasmesse all'Ufficio segreteria per l'approvazione della graduatoria finale.

La valutazione viene comunicata al dipendente che sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio. In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 10 (dieci) per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il Responsabile P.O. del Settore Personale decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.

UFFICIO SEGRETERIA – g.fazzino@comune.sancascianodeibagni.si.it

53040 - P.zza della Repubblica, 4 P.IVA 00226360527

☎ 0578 58911 📠 0578 58178

www.comune.sancascianodeibagni.siena.it





COMUNE DI SAN CASCIANO DEI BAGNI

PROVINCIA DI SIENA

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1 gennaio 2021.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico Regolamento Comunale.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal Codice della Privacy italiano, approvato con D.lgs. 196/2003 e come da ultimo modificato dal d.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Casciano dei Bagni, in persona del legale rappresentante *pro tempore*, mentre il responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore Amministrativo Dott. Giovanni Fazzino.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dott. Giovanni Fazzino, Responsabile del Settore Amministrativo.

8) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio *on line* del Comune di San Casciano dei Bagni, sulla home page del sito internet www.comune.sancascianodeibagni.si.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

9) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nei CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

San Casciano dei Bagni, 18/12/2021

Il Responsabile del Servizio
Giovanni Fazzino

(firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile - art. 3 D. Lgs. 39/1993)

UFFICIO SEGRETERIA – g.fazzino@comune.sancascianodeibagni.si.it

53040 - P.zza della Repubblica, 4 P.IVA 00226360527

☎ 0578 58911 📠 0578 58178

www.comune.sancascianodeibagni.siena.it

